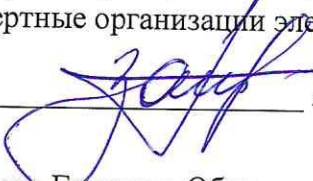


**СОЮЗ ПРОЕКТИРОВЩИКОВ
ЭКСПЕРТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ**

У Т В Е Р Ж Д Е Н О

Протоколом № 41/2026 от «21» мая 2026 г.
Годового Общего собрания членов
Саморегулируемой организации
Союз проектировщиков
«Экспертные организации электроэнергетики»

Председатель Годового Общего собрания
Членов Саморегулируемой организации
Союз проектировщиков
«Экспертные организации электроэнергетики»


_____ А.И. Заир-Бек

Секретарь Годового Общего собрания
Членов Саморегулируемой организации
Союз проектировщиков
«Экспертные организации электроэнергетики»


_____ И.Ю. Юденкова

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ
И ПОРЯДКЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ**

Санкт-Петербург

2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе мер дисциплинарного воздействия и порядке их применения (далее – Положение) Саморегулируемой организации Союз проектировщиков «Экспертные организации электроэнергетики» (далее – Союз) разработано в соответствии с требованиями, установленными для саморегулируемых организаций Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 29.12.2004 № 190-ФЗ «Градостроительный кодекс Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правил саморегулирования, Уставом Союза и внутренними документами Союза.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Союза за нарушение требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации, утвержденных соответствующим Национальным объединением саморегулируемых организаций, стандартов и внутренних документов Союза (далее – обязательные требования) и определяет органы, уполномоченные на их применение, основания и правила применения указанных мер, а также порядок рассмотрения дел о применении к членам Союза мер дисциплинарного воздействия.

1.3. Принципы применения мер дисциплинарного воздействия:

1.3.1. публичность (открытость) применения мер дисциплинарного воздействия;

1.3.2. равенство членов Союза при применении мер дисциплинарного воздействия;

1.3.3. обязательность соблюдения установленной процедуры при применении мер дисциплинарного воздействия;

1.3.4. применение мер дисциплинарного воздействия только в случае установления вины члена Союза в нарушении обязательных требований;

1.3.5. соответствие применяемой меры дисциплинарного воздействия тяжести (степени) допущенного нарушения;

1.3.6. обязанность по устранению допущенных нарушений и их последствий вне зависимости от применения мер дисциплинарного воздействия.

1.4. Применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нанесение вреда деловой репутации членам Союза, допустившим нарушения и направлено исключительно на защиту законных прав и интересов потребителей работ, услуг, предоставляемых членом Союза, а также иных членов Союза.

1.5. Меры дисциплинарного воздействия применяются в отношении членов Союза в целях прекращения и предупреждения совершения дисциплинарных правонарушений.

1.6. Настоящее Положение не регулирует рассмотрение споров, вытекающих из гражданских правоотношений.

2. Основные понятия

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- 2.1. Дисциплинарная ответственность члена Союза – обязанность члена Союза понести предусмотренные меры дисциплинарного воздействия за совершенное им дисциплинарное правонарушение.
- 2.2. Дисциплинарное правонарушение – несоблюдение членами Союза обязательных требований.
- 2.3. Дисциплинарное производство – комплекс взаимосвязанных действий, осуществляемых органами Союза, по рассмотрению материалов по выявленным фактам нарушений обязательных требований, совершенных членами Союза, и применению к такому члену Союза мер дисциплинарного воздействия.
- 2.4. Специализированный орган Союза по контролю за деятельностью членов Союза (Контрольный комитет) – орган, осуществляющий контроль за соблюдением членами Союза обязательных требований в соответствии с внутренними документами Союза.
- 2.5. Специализированный орган Союза по рассмотрению дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия (Дисциплинарный комитет) – орган, создаваемый в обязательном порядке постоянно действующим коллегиальным органом управления Союза (Экспертный Совет Союза) и осуществляющий рассмотрение дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных настоящим Положением.
- 2.6. Жалоба – представленное в Союз письменное обращение физического или юридического лица о защите его нарушенных прав, свобод или законных интересов, содержащее указание на действия (бездействие) члена Союза, нарушающие обязательные требования.

3. Система мер дисциплинарного воздействия

- 3.1. За нарушение обязательных требований к члену Союза могут применяться следующие меры дисциплинарного воздействия:
 - 3.1.1. предписание об обязательном устранении членом Союза выявленных нарушений в установленные сроки;
 - 3.1.2. предупреждение члену Союза;
 - 3.1.3. наложение на члена Союза штрафа;
 - 3.1.4. приостановление права осуществлять подготовку проектной документации;
 - 3.1.5. рекомендация об исключении лица из членов Союза;
 - 3.1.6. исключение из членов Союза.
- 3.2. Предписание об обязательном устранении выявленных нарушений.

3.2.1. Предписание члену Союза об обязательном устранении членом Союза выявленных нарушений - мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза произвести в установленные сроки действия, направленные на устранение допущенных нарушений.

3.2.2. Предписание выносится в письменной форме с обязательным указанием сроков выполнения указанных в нем мероприятий по устранению выявленных нарушений и документов, которые должны быть представлены для доказательства устранения соответствующих нарушений.

3.2.3. До окончания срока, установленного в предписании об обязательном устранении членом Союза нарушений, член Союза обязан направить в Союз документы, доказывающие устранение / частичное устранение нарушений, являвшихся основанием предписания с сопроводительным письмом на имя Председателя Дисциплинарного комитета.

3.2.4. В случае не устранения нарушений в предписанный срок, Дисциплинарный комитет имеет право: 1) продлить срок для устранения выявленных нарушений (вынести повторное предписание); 2) принять решение о наложении более строгих мер дисциплинарного воздействия; 3) внести представление о применении более строгой меры дисциплинарного воздействия в орган Союза, обладающий полномочием для ее применения.

3.3. Предупреждение.

3.3.1. Предупреждение члену Союза - мера дисциплинарного воздействия, обязывающая устранить в установленные сроки нарушение, а также указывающая на возможность применения к члену Союза более строгих мер дисциплинарного воздействия в случае неисполнения/несвоевременном исполнении членом Союза вынесенного Предписания об обязательном устранении выявленных нарушений, а также повторного нарушения им обязательных требований.

3.3.2. Предупреждение выносится члену Союза также в случаях, когда нарушение не может быть устранимо и является малозначительным, и не может повлечь последствия возмещения вреда (ущерба) из компенсационных фондов Союза.

3.3.3. Предупреждение может применяться, в качестве дополнительной меры дисциплинарного воздействия к мере дисциплинарного воздействия, предусмотренной п. 3.2. настоящего Положения, – Предписанию об обязательном устранении выявленных нарушений.

3.3.4. Предупреждение члену Союза выносится в письменной форме.

3.4. Наложение на члена Союза штрафа.

3.4.1. Штраф – мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза уплатить установленный размер штрафа в случае невыполнения требований, предъявляемых к членам Союза в соответствии с внутренними документами Союза, в том числе, если допущенные членом Союза нарушения повлекли за собой последствия в виде выплаты из средств компенсационных фондов Союза. Размер штрафа определяется

Дисциплинарным комитетом исходя из тяжести допущенного нарушения и его возможных последствий.

3.4.2. Штраф, независимо от основания его наложения, уплаченный членами Союза, имеющими только присвоенный уровень ответственности по возмещению вреда, зачисляется в счет увеличения компенсационного фонда возмещения вреда Союза.

3.4.3. Штраф, независимо от основания его наложения, уплаченный членами Союза, имеющими право осуществлять строительство по договорам строительного подряда, договорам подряда на осуществление сноса, заключаемым с использованием конкурентных способов заключения договоров, зачисляется в счет увеличения компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств Союза.

3.4.4. Штраф уплачивается членом Союза в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты принятия решения о привлечении члена Союза к мере дисциплинарного воздействия в виде штрафа.

3.4.5. В случае неуплаты членом Союза штрафа в срок, установленный в п.3.4.4 настоящего Положения, Союз вправе обратиться за взысканием такого штрафа в судебном порядке.

3.4.6. Штраф может применяться в качестве основной или дополнительной меры дисциплинарного воздействия.

3.5. Приостановление права осуществлять подготовку проектной документации.

3.5.1. Приостановление права осуществлять подготовку проектной документации мера дисциплинарного воздействия, предусматривающая обязанность члена Союза, до устранения выявленных нарушений и принятия решения о возобновлении права осуществлять подготовку проектной документации:

- 1) не заключать новых договоров по подготовке проектной документации;
- 2) вносить влекущие увеличение обязательств изменения в договоры по подготовке проектной документации, заключенные до принятия данной меры воздействия.

3.5.2. Член Союза имеет право продолжить осуществление подготовки проектной документации только в соответствии с договорами на подготовку проектной документации, заключенными до принятия решения о применении к нему меры дисциплинарного воздействия.

3.5.3. Приостановление права осуществлять подготовку проектной документации может применяться к члену Союза в случаях:

- неисполнения членом Союза мер дисциплинарного воздействия в виде предписания либо предупреждения;
- невыполнения требований, предъявляемых к членам Союза в соответствии с внутренними документами Союза;

- неисполнения вынесенного предупреждения о превышении уровня ответственности по обязательствам и требования о необходимости увеличения размера внесенного им вноса (взносов) в компенсационный фонд (компенсационные фонды) Союза;
- в иных случаях нарушения требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации, утвержденных соответствующим Национальным объединением саморегулируемых организаций, внутренних документов Союза.

3.5.4. Не устранение членом Союза нарушений, после послуживших основанием для принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде приостановление права члена Союза осуществлять подготовку проектной документации, может повлечь в дальнейшем применение меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза.

3.6. Рекомендация об исключении лица из членов Союза.

3.6.1. Рекомендация об исключении лица из членов Союза – мера дисциплинарного воздействия, предшествующая применению Союзом меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза и предоставляющая последний короткий срок члену Союза для исправления выявленных нарушений.

3.6.2. Может применяться Союзом в случае неоднократного неисполнения членом Союза примененных мер дисциплинарного воздействия в виде предупреждения и приостановления права осуществление подготовки проектной документации, а также в случаях неоднократной неуплаты в течение одного календарного года членских взносов.

3.6.3. Применяется Союзом в случае однократного нарушения обязательных требований, следствием которых стало возмещение вреда из компенсационного фонда Союза в размере более чем 20% от суммы компенсационного фонда возмещения вреда.

3.7. Исключение из членов Союза.

Исключение из членов Союза – крайняя мера дисциплинарного воздействия, применение которой влечет за собой прекращение членства в Союзе.

4. Органы Союза, уполномоченные на применение мер дисциплинарного воздействия

4.1. Органами, уполномоченными принимать решения о применении к членам Союза предусмотренных настоящим Положением мер дисциплинарного воздействия являются:

- 4.1.1. Дисциплинарный комитет Союза;
- 4.1.2. Экспертный Совет Союза;

4.2. Дисциплинарный комитет Союза:

4.2.1. применяет в отношении членов Союза меры дисциплинарного воздействия, установленные пунктами 3.1.1 - 3.1.5 настоящего Положения.

4.2.2. выносит на рассмотрение Экспертного Совета Союза рекомендации о применении или отмене в отношении членов Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренную пунктом 3.1.6 настоящего Положения.

4.3. Решения о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, установленных пунктами 3.1.1 - 3.1.4 настоящего Положения принимаются простым большинством голосов членов Дисциплинарного комитета Союза и вступают в силу с момента их принятия указанным органом. Решения о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, установленных пунктами 3.1.5 настоящего Положения может быть принято не менее чем семьюдесятью пятью процентами членов Дисциплинарного комитета Союза.

4.4. Экспертный Совет Союза применяет в отношении членов Союза меру дисциплинарного воздействия, установленную пунктом 3.1.6 настоящего Положения Союза, а также вправе принять решение об отмене в отношении членов Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренную пунктом 3.1.4, и отмене рекомендации о применении меры воздействия, предусмотренной пунктом 3.1.5. настоящего Положения.

4.5. Дисциплинарный комитет Союза имеет право продлить срок устранения нарушения по мерам дисциплинарного воздействия, предусмотренным п. 3.1.1 и п. 3.1.2 настоящего Положения, если член Союза приступил к исполнению решения Дисциплинарного комитета Союза, но с учетом обстоятельств, заслуживающих внимания, не может устранить нарушения в полном объеме в установленный срок. В этом случае основанием продления срока устранения нарушения по вынесенной мере воздействия (п. 3.1.1 или п. 3.1.2) являются документы (платежные документы, договор повышения квалификации специалистов/НОК и т.п.), подтверждающие факт устранения членом Союза нарушений в определенной части и свидетельствующие о намерении устранить их в полном объеме.

5. Порядок рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия. Решения Дисциплинарного комитета

5.1. Рассмотрение дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия проводится в виде заседаний Дисциплинарного комитета.

5.2. Заседания Дисциплинарного комитета Союза проводятся по мере необходимости при поступлении материалов, являющихся основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия.

5.3. Основаниями для рассмотрения Дисциплинарным комитетом Союза дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия являются:

5.3.1. поступление в Дисциплинарный комитет Союза из Контрольного комитета Союза акта контрольной проверки (плановой и внеплановой проверки) и прилагаемых материалов (в случае наличия) (далее - Акта), в котором выявлены нарушения обязательных требований;

5.3.2. поступление в Союз жалоб (заявлений) на действия (бездействия) членов Союза, направленных в соответствии с установленными в Союзе требованиями;

5.3.3. неисполнение требований предыдущих решений Дисциплинарного комитета и Экспертного Совета Союза о применении мер дисциплинарного воздействия.

5.4. В случае, если основанием для рассмотрения дела о применении в отношении члена Союза мер дисциплинарного воздействия явилась жалоба (заявление), на основании поступивших материалов, Председатель Дисциплинарного комитета принимает решение о проведении заседания о рассмотрении дел о применении в отношении члена Союза мер дисциплинарного воздействия.

5.5. В решении о проведении заседания Дисциплинарного комитета Союза указываются:

5.5.1. дата и место проведения заседания Дисциплинарного комитета Союза, которая не может быть позднее 10 (десяти) календарных дней с даты принятия такого решения Председателем Дисциплинарного комитета Союза;

5.5.2. полное наименование члена Союза, в отношении которого будет рассматриваться дело о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, его идентификационный номер налогоплательщика.

5.6. В день принятия решения о проведении заседания Дисциплинарного комитета Союза, члену Союза в отношении которого будет рассматриваться дело о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, а также лицу, направившему жалобу (заявление), Дирекцией Союза направляется уведомление о дате, времени и месте заседания Дисциплинарного комитета посредством почтового, факсового, нарочного или иного извещения, в том числе посредством электронной почты. Уведомление направляется по реквизитам связи, сведения о которых были предоставлены в Союз. Ответственность за неполучение почты по причине истечения срока хранения или фактического отсутствия по указанным адресам, фактическом отказе в получении извещения или иной объективной причине, указанной почтой (курьером, службой доставки), несет член Союза (лицо направившее жалобу (заявление)).

5.7. При неявке на заседание Дисциплинарного комитета Союза лица, жалоба (заявление) которого послужили основанием для проведения контрольных мероприятий, а равно члена Союза, в отношении которого применяется мера дисциплинарного воздействия, извещенных о времени и месте проведения заседания, Дисциплинарный комитет вправе рассмотреть дело в их отсутствие.

5.8. При рассмотрении дела Дисциплинарный комитет Союза должен непосредственно исследовать имеющиеся доказательства по делу, заслушать объяснения лиц, участвующих в деле, а также огласить объяснения, показания, заключения, представленные в письменной форме.

5.9. По решению Дисциплинарного комитета Союза, выносимому по ходатайству лица, в отношении которого рассматривается вопрос о применении меры дисциплинарного воздействия, либо по собственной инициативе Дисциплинарного комитета Союза при необходимости представления дополнительных доказательств, вызова свидетелей, проведения экспертизы, совершения иных действий, необходимых для полного и

всестороннего рассмотрения дела, рассмотрение дела о нарушении может быть отложено, на срок не превышающий 10 (десять) календарных дней.

5.10. В случае, если для установления обстоятельств, имеющих значение при рассмотрении дела, необходимо проведение исследования, требующего специальных знаний, Дисциплинарный комитет Союза по ходатайству участника дисциплинарного производства вправе назначить экспертизу. Участие экспертов оплачивается участником производства по делу о применении мер дисциплинарного воздействия, по инициативе которого указанные эксперты приглашены.

5.11. Дисциплинарный комитет Союза прекращает дисциплинарное производство при выявлении следующих обстоятельств:

5.11.1. ликвидация юридического лица или смерть индивидуального предпринимателя, в отношении которых возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия;

5.11.2. подача лицом, в отношении которого возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия, заявления о добровольном выходе из состава членов Союза;

5.11.3. установление отсутствия события или состава нарушения обязательных требований.

5.12. Дисциплинарный комитет Союза выносит решение на основе имеющихся материалов дела и представленных сторонами доказательств.

5.13. По итогам заседания Дисциплинарный комитет Союза выносит одно из следующих мотивированных решений:

5.13.1. в пределах своей компетенции о применении меры дисциплинарного воздействия к члену Союза;

5.13.2. о вынесении рекомендации Экспертному Совету Союза о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия;

5.13.3. об отказе в применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия;

5.13.4. о прекращении дисциплинарного производства.

5.14. Решения о применении к члену Союза мер дисциплинарного воздействия принимаются с учетом:

- документов, подтверждающих факты нарушения членом Союза обязательных требований;
- подтвержденной соответствующими документами информации, предоставленной членом Союза, в отношении которого открыто дисциплинарное производство;
- решений органов государственной власти или местного самоуправления;
- вступивших в силу решений арбитражных судов, судов общей юрисдикции, третейских судов, правоохранительных органов;

- результатов экспертных заключений организаций, имеющих право на проведение соответствующих экспертиз;
- свидетельских показаний, аудио и видеозаписей;
- иных доказательств, имеющих значение в рамках дисциплинарного производства.

5.15. При вынесении решения о применении и выборе меры дисциплинарного воздействия на члена Союза, учитываются:

- наличие факта и состава нарушения членом Союза обязательных требований;
- характер допущенного членом Союза нарушения обязательных требований;
- обстоятельства, отягчающие или смягчающие ответственность;
- причины нарушения членом Союза обязательных требований;
- фактически наступившие последствия нарушения обязательных требований (фактически причиненный вред жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации);
- потенциальная опасность нарушения обязательных требований (степень риска причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, при совершении членом Союза аналогичного дисциплинарного нарушения);
- возможности и действия члена Союза по предотвращению нарушения им обязательных требований;
- периодичность и повторность совершаемых членом Союза обязательных требований;
- иные обстоятельства, которые Дисциплинарным комитетом признаны существенными для дела и могут быть приняты во внимание при вынесении решения или рекомендации.

5.16. Обстоятельствами, смягчающими ответственность, могут быть признаны:

- 5.16.1. добровольное сообщение членом Союза о совершенном им нарушении обязательных требований;
- 5.16.2. действия члена Союза, направленные на снижение/устранение и возмещение вреда/ущерба причинного в результате его действий (бездействий);
- 5.16.3. иные обстоятельства, признанные Дисциплинарной комиссией, как смягчающие.

5.17. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, могут быть признаны:

- 5.17.1. отказ от добровольного устранения допущенных нарушений и их негативных последствий членом Союза;

5.17.2. непринятие членом Союза мер к добровольному возмещению причиненного вреда;

5.17.3. продолжение совершения длящегося нарушения обязательных требований или повторное совершение однородного нарушения, если за совершение такого нарушения в отношении этого члена Союза уже применялись меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные настоящим Положением;

5.17.4. нарушение обязательных требований причинило существенный вред Союзу, иному члену Союза, другому юридическому или физическому лицу, а также Российской Федерации, субъекту Российской Федерации или муниципальному образованию.

5.18. Принятое решение Дисциплинарного комитета Союза в течение 2 (двух) рабочих дней оформляется и направляется члену Союза, в отношении которого рассмотрено дело о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, лицу, направившему жалобу или обращение (в случае наличия в деле жалобы или обращения).

5.19. Решения Дисциплинарного комитета Союза оформляются протоколом соответствующего заседания. Копия решения или выписки из протокола заседания Дисциплинарного комитета Союза направляется члену Союза, а также лицу, направившему жалобу, по которой принято решение, в электронной форме посредством электронной почты.

5.20. Союз вносит в реестр членов Союза, размещает на сайте Союза в сети «Интернет» и направляет в соответствующее Национальное объединение саморегулируемых организаций в день принятия следующие решения:

- о приостановлении права осуществлять подготовку проектной документации;
- о возобновлении права осуществлять подготовку проектной документации;
- об исключении из членов Союза.

6. Права членов Союза при рассмотрении дел о нарушениях ими обязательных требований

6.1. Если иное не установлено настоящим Положением, член Союза, в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, лицо подавшее жалобу, в ходе рассмотрения такого дела имеют право:

- 6.1.1. знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии;
- 6.1.2. представлять доказательства и знакомиться с доказательствами, полученными в ходе мероприятий по контролю;
- 6.1.3. участвовать в исследовании доказательств;
- 6.1.4. делать заявления, давать объяснения Дисциплинарному комитету Союза по существу рассматриваемых обстоятельств, приводить свои доводы по всем возникающим в ходе рассмотрения дела вопросам;

6.1.5. с разрешения Председателя Дисциплинарного комитета Союза задавать вопросы иным лицам, участвующим в деле. Вопросы, не относящиеся к существу рассматриваемого дела, могут быть сняты Председателем Дисциплинарного комитета Союза;

6.1.6. заявлять ходатайства о назначении экспертизы, вызове свидетелей;

6.1.7. обжаловать решения Дисциплинарного комитета Союза в порядке, установленном разделом 7 настоящего Положения;

6.1.8. пользоваться иными правами, предоставленными им действующим законодательством, Уставом Союза и настоящим Положением.

7. Обжалование решений о применении мер дисциплинарного воздействия

7.1. Решение Дисциплинарного комитета Союза о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Союза, в отношении которого принято указанное решение, в Совет Союза в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня получения копии данного решения, либо в арбитражный суд в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации. Обжалование не прекращает применение соответствующих мер дисциплинарного воздействия до принятия решения отменяющего применение указанных мер.

7.2. Экспертный Совет Союза обязан рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарного комитета Союза в срок не позднее, чем 10 (десять) рабочих дней со дня ее поступления в Экспертный Совет Союза.

7.3. Совет Союза при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарного комитета Союза проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству Российской Федерации и внутренним документам Союза.

7.4. По результатам рассмотрения жалобы принимается решение о признании ее необоснованной или о признании жалобы обоснованной и отмене решения Дисциплинарного комитета Союза.

7.5. Решение Экспертного Совета Союза о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Союза, в отношении которого принято указанное решение, в арбитражный суд, а также третейский суд, сформированный соответствующим Национальным объединением саморегулируемых организаций, в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу в порядке, установленном Градостроительным кодексом Российской Федерации.

8.2. Если в результате изменения законодательства и нормативных актов Российской Федерации отдельные пункты настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти пункты считаются утратившими силу и до момента внесения изменений в настоящее

Положение члены Союза руководствуются законодательством и нормативными актами Российской Федерации.